

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan bahwa Faktor-faktor yang berpengaruh dalam penerapan akuntansi berbasis akrual yang meliputi Kualitas sumber daya manusia (SDM), komitmen organisasi (KO), budaya organisasi (BO), dan sistem informasi akuntansi (SIA) terhadap tingkat penerapan akuntansi berbasis akrual pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Sidoarjo.

Jenis penelitian ini menggunakan metode Kuantitatif, dimana metode ini menitik beratkan pada pengujian hipotesis. Populasi penelitian ini adalah 24 Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintahan Kabupaten Sidoarjo. Metode pengambilan data dalam penelitian ini adalah *Purposive Sampling*. Data yang digunakan bersumber dari penyebaran 75 kuesioner kepada pegawai pengelola keuangan pada SKPD Kabupaten Sidoarjo. Sebanyak 73 (96%) kuesioner kembali diisi dengan lengkap dan dapat diolah. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia, budaya organisasi, sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap tingkat penerapan akuntansi berbasis akrual. Namun berbeda dengan komitmen organisasi yang tidak berpengaruh terhadap tingkat penerapan akuntansi berbasis akrual.

Kata Kunci: Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM), Komitmen Organisasi (KO), Budaya Organisasi (BO), Sistem Informasi Akuntansi (SIA), dan Tingkat Penerapan Akuntansi berbasis Akrual.

ABSTRACT

This research is meant to proof some factors which give influence to the implementation of accrual based accountancy which consists of Human resources (HRD), organization commitment (KO), organization culture (BO), and accounting information system (SIA) to the level of implementation of accrual based accountancy at the local apparatus work unit of Sidoarjo district.

This research applies quantitative method in which this method focuses on the hypothesis test. The research population is 24 local apparatus work unit of Sidoarjo district. The data collection method has been done by using Purposive sampling. The data has been obtained by issuing questionnaires to the 75 employees of financial management at the local apparatus work unit of Sidoarjo district. 73 (96%) questionnaires have returned and have been filled in completely and can be processed. The collected data has been processed by using multiple linear regressions analysis.

The result of this research shows that variables i.e. human resources, organization culture, accounting information system give positive influence to the implementation level of accrual based accountancy. Unlike the previous variables, the organization commitment does not give any influence to the level of the implementation of accrual based accountancy.

Keywords: Human resources (HRD), organization commitment (KO), organization culture (BO), accounting information system (SIA), and the Level of implementation of accounting accrual base.